Приложение №2

**Паспорт практики**

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| «Летние трудовые отряды» (ЛТО) |

2. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

|  |
| --- |
| город Саров, Нижегородской области |

3. Предпосылки реализации

*Описание проблемной ситуации или потребности в развитии, послужившей причиной внедрения практики (не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Проблема трудоустройства или временной занятости подростков в каникулярный период существовала всегда. Запрос на решение данной проблемы существует как со стороны родителей, так и со стороны самих подростков, а также образовательных учреждений. Для одних это способ занять детей, для других способ заработать для третьих практика получения первого трудового опыта и профилактика правонарушений. Практика трудовой занятости несовершеннолетних граждан города Сарова ЛТО направлена на содействие трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу, их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптацию к трудовой деятельности |

4. Сроки реализации практики

|  |
| --- |
| Данная практика реализовывалась с 2008 года до 2018 года. С 2018 года была реорганизована в трудовые бригады |

5. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| В связи с ростом молодых людей и подростков совершивших правонарушения в городском округе городе Сарове в свободное от учебы время было принято решение обеспечить подростков занятостью и по запросу родителей была внедрена практика работы ЛТО. Что увеличило количество занятых подростов в каникулярный период. |

6. Цель (цели) и задачи практики

|  |
| --- |
| Цель: Создание оптимальных условий, обеспечивающих самореализацию молодежи города Сарова в возрасте 14-23 лет посредством временного трудоустройства в свободное от учебы время  Задачи:  1. Активизировать трудоустройство несовершеннолетних граждан на временную работу с получением гарантированного заработка  2. Включить подрастающее поколение в производственный процесс с целью получения ими первичных трудовых и профессиональных навыков, опыта трудовых отношений с работодателем и сверстниками  3. Способствовать профилактике молодежной безнадзорности, правонарушений, через занятость несовершеннолетних в свободное от учебы время  4. Сформировать информационное поле по предоставлению необходимой информации по трудоустройству несовершеннолетней молодежи |

7. Возможности, которые позволили реализовать практику

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности |
| 1. | Запрос от жителей города и их положительное отношение к подобным формам организации труда подростков |
| 2. | Запрос со стороны подрастающего поколения |
| 3. | Одобрение программы со стороны муниципалитета |
| 4. | Содействие во внедрении подобной практики со стороны Департамента по делам молодежи и спорта |
| 5. | Необходимость в организации присмотра за отдельными категориями подростков в каникулярный период |

8. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание подхода |
|  | **Универсальность**: может использоваться для работы с подростками из различных социальных групп, уровня развития и реализовываться в учреждениях различного типа и вида. Программа включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления деятельности |
|  | Реализация всей деятельности с подростками через **сюжетно - ролевую игру**. Ролевая деятельность в лагере труда и отдыха по силе своего влияния на уровень социально-психологической адаптивности сравнима с общепринятыми социализирующими стимулами. Поэтому целесообразно рассматривать возможности включения метода ролевой игры в программу деятельности ЛТО для подростков и молодежи |
|  | **Новизна** состоит в том, что наравне с получением трудовых навыков ребята включаются в социальную, экономическую и культурную жизнь города, что способствует реализации творческих потребностей детей и молодежи в самовыражении |
|  | **Педагогическая целесообразность** состоит в создании такой среды, в которой каждый подросток чувствовал бы себя максимально комфортно, имел бы широкие возможности для творческой самореализации на пользу себе и людям, обретал бы опыт жизненного сознательного успеха |
|  | Над реализацией ЛТО работает педагогический коллектив совместно с работниками учреждений ГИБДД, ГКУ ЦЗН, ОДН ОУУП и МВД России по ЗАТО Саров, другими учреждениями. Что говорит о масштабности и системности организации данной практики |

9. Результаты практики *(что было достигнуто)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя | |
| за последний год реализации практики | за весь период реализации |
| 1. | Всего трудоустроено | 105 чел. | 315 чел. (с 2015 по 2018 год) |
| 2. | Количество мероприятий в рамках ЛТО | 12 чел. | 36 чел. |
| 3. | Количество трудоустроенных подростков, стоящих на разных видах учета или находящихся в СЖС | 23 чел. | 69 чел. |
| 4. | Выделенные средства в год на трудоустройство | 871 537 р. 56 коп. | 1918811р. 97 коп. (с 2016 по 2018 годы) |

10. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участник | Описание его роли в реализации практики |
| 1. | Муниципалитет | Финансирование программы |
| 2. | ГКУ ЦЗН города | Софинансирование. Выплаты материальной поддержки трудоустроенным подросткам |
| 3. | МУ ДЭП города Сарова, МУП «Центр ЖКХ» | Обеспечение рабочими местами, а также предоставление инвентаря для работы |
| 4. | Департамент по делам молодежи администрации города Сарова и его подведомственные учреждения | Обеспечение педагогическими кадрами, организация познавательной и досуговой деятельности |
| 5. | МУП «Комбинат школьного питания» | Обеспечение обедами в течение дня |

11. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

|  |  |
| --- | --- |
| Количество граждан, участвующих в реализации практики | Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики |
| Подростки в возрасте 14-18 лет. 105 человек за сезон | Жители города. (Районы города, где происходили работы по благоустройству и уборке территорий) |
| МУП « центр ЖКХ», МУ «ДЭП» | Работники организаций, которые могут уйти в очередной отпуск летом |
| Родители подростков | Семьи подростков |

12. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |
| --- |
| Для того чтобы попасть в ЛТО организуется работа Молодежной Биржи Труда. На неё подросток в возрасте от 14 до 23 лет подает заявление. После этого МБТ формирует список и направляет подростков в ЛТО. Также параллельно для обеспечения работой и организацией профилактики к процессу трудоустройства подключатся местные муниципальные службы (ЖКХ или ДЭП), а так же Департамент по делам молодежи и спорта с его подведомственными учреждениями и Центр занятости населения города Сарова. Таким образом, организуется работа ЛТО, путем организации системы взаимодействия с различными учреждениями города |

13. Краткое описание практики

|  |
| --- |
| Ежегодно деятельностью ЛТО охватывалось более 100 подростков за каникулярный период. Трудовая деятельность подростков в ЛТО заключалась в санитарной отчистке внутриквартальных городских территорий, уборке мусора, сухой скошенной травы, подметания улиц, работе по внутреннему благоустройству, мелкому ремонту. Все работавшие подростки получили за свой труд высокую оценку. Это подтверждается положительными отзывами от работодателей и социальных партнеров. Согласно отзывам МУ ДЭП ежегодно ребятами за сезон ведется уборка по сбору мусора площадью 35000 кв.м. И сбор скошенной травы с газонов городских улиц площадью 366210 кв.м.  Ежегодно ЛТО становятся победителями и призерами городского и областного конкурса «Лучшая молодежная трудовая бригада» в номинациях: «Трудовой десант», «Зеленый патруль» |

14. Действия по развертыванию практики

*Описание перечня мероприятий, которые были предприняты для реализации практики*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
| 1. | Создана программа | Молодежный центр |
| 2. | Подготовка НПА для организации работы ЛТО | Молодежный центр |
| 3. | Составление программы ЛТО | Молодежный центр |
| 4. | Проведение собраний по трудоустройству, заполнение договора с работодателем. | Молодежный центр |
| 5. | Получение списка подростков находящихся в ТЖС | ОДН ОУУ и ПДН МУ МВД России по ЗАТО г. Саров |
| 6. | Получение списков на трудоустройство от МБТ | Молодежная биржа труда |
| 7. | Работа ЛТО (трудоустройство и проведение мероприятий) | Молодежный центр |

15. Нормативно-правовые акты, принятые для обеспечения реализации практики

*Принятые НПА*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА |
| 1. | Санитарно-эпидемиологическое заключение №52.СЦ.04.000.М.000011.03.18 от 19.03.2018 | Заключение о том, что все подростки ЛТО принимаемые на временную работу не являются контактными с лицами, которые могут вызвать вспышку различных заболеваний.  Данное заключение делается ежегодно перед началом работы |
| 2. | Экспертное заключение о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества №10 от 13.03.2018 | Здание, в котором будет осуществляться деятельность подростков, соответствует санитарным нормам.  Данное заключение выдается ежегодно |
| 3. | Санитарно-эпидемиологическое заключение №52.СЦ.04.000.М.000052.10.18 от 23.10.2018 | Заключение о том, что подростки, после завершения смены (рабочего месяца) не были заражены и не являются контактными с лицами, которые могут вызвать вспышку инфекционных заболеваний.  Данное заключение делается ежегодно, после окончания каждой смены ЛТО |
| 4. | Постановление г. Сарова Нижегородской области №1492 от 24.05.2018 «О проведении летней каникулярной кампании для детей и молодежи города Сарова в 2018 году» | Регламентирует деятельность всей летней каникулярной компании детей и молодежи города. Деятельность ЛТО также является частью этой программы |
| 5. | Постановление г. Сарова Нижегородской области №1493 от 24.05.2018 «Об организации отдыха детей и молодежи в летний период 2018 году» | Регламентирует деятельность ЛТО |
| 6. | Должностная инструкция №5 от 17.05.2018 «Начальник лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием детей» | Регламентирует деятельность начальника ЛТО |
| 7. | Должностная инструкция №6 от 17.05.2018 «Воспитателя лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием детей» | Регламентирует деятельность Воспитателя ЛТО |
| 8. | Должностная инструкция №3 от 17.05.2018г. «Медицинская сестра лагеря с дневным пребыванием детей» | Регламентирует деятельность медицинской сестры в период работы ЛТО |
| 9. | Должностная инструкция №8 от 17.05.2018г. «Уборщик помещений лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием детей» | Регламентирует деятельность уборщиков помещений, во время работы ЛТО |
| 10. | Акт сдачи-приема выполненных работ (дератизация) от 10.05.2018 | Проведены санитарные работы по подготовке помещений |
| 11. | Акт сдачи-приема выполненных работ (дезинсекция) от 11.05.2018 | Проведены санитарные работы по подготовке помещений |
| 12. | Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области № 316-01-99-2518/18-0-0 от 10.05.2018 «О рекомендациях Роспотребнадзора по проведению мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний» | Деятельность ЛТО учитывает эти рекомендации в своей работе |
| 13. | План производственного контроля лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием детей Молодежного центра от 21.05.2018 | Деятельность ЛТО осуществляется под четким регламентированным контролем |
| 14. | Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области № 316-01-99-2650/18-0-0 от 16.05.2018 «О направлении методических рекомендаций по вопросам безопасности отдыха и оздоровления детей» | Деятельность ЛТО учитывает эти рекомендации в своей работе |
| 15. | Методические рекомендации по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Нижегородской области ГБУДО ЦЭВДНО от 08.12.2017 № 01-20/708 | Деятельность ЛТО учитывает эти рекомендации в своей работе |
| 16. | Рекомендации ФМБА России №800 от 21.09.2017 «Об организации условий отдыха детей на период летней оздоровительной кампании 2018» | Деятельность ЛТО учитывает эти рекомендации в своей работе |
| 17. | Положение о лагере труда и отдыха Молодежного центра | Регламентирует деятельность ЛТО |
| 18. | Порядок зачисления в лагерь труда и отдыха с дневным пребыванием дертей Молодежного центра | Регламентирует прием подростков в ЛТО |
| 19. | Приказ Департамента по делам молодежи и спорта Администрации города Сарова №70п от 24.05.2018 «Об открытии летних лагерей» | Регламентирует период работы ЛТО |
| 20. | Приказ Молодежного центра №63.01-17/444 от 30.10.2018 «О назначении ответственных лиц за питьевой режим в лагере с дневным пребыванием детей» | Так как деятельность ЛТО проходит в летний период, то крайне важно соблюдать питьевой режим в ходе работы |
| 21. | Приказ Молодежного центра №63.01-17/183 от 17.05.2018г. «О подготовке к летней оздоровительной кампании в 2018 году» | Регламентирует основные этапы работы ЛТО |

*Измененные НПА*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Изменения, внесенные в НПА | Результат внесения изменений |
| 1. | Муниципальная программа «Физическая культура массовый спорт и молодежная политика города Сарова Нижегородской области» утверждена постановлением Администрации г. Сарова Нижегородской области от 31.10.2014 № 4470 (с изменениями от 25.12.2019 № 4243) | Трудоустройство выделено в отдельный раздел в подпрограмме 4 «Молодежь Сарова» | Два подведомственных учреждения Департаменту по делам молодежи и спорта могут трудоустраивать молодежь не только в возрасте от 14 до 18 лет, но и студентов в свободное от учебы время |

16. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание ресурса | Для каких целей данный ресурс необходим |
|  | НПА и программа деятельности ЛТО регламентирующие и полностью описывающие все аспекты организации деятельности | Регламентирует деятельность ЛТО |
|  | Работодатели или социальные партнеры, готовые сотрудничать и обеспечить фронтом работы. Работа не должна противоречить трудовому кодексу и соответствовать возрастным особенностям работников | Чаще всего это муниципальные службы, ответственные за благоустройство или уборку городских территорий. Они обеспечивают фронтом работы, которую будут выполнять подростки. А также корректируют организацию своей деятельности исходя из человеческих ресурсов |
|  | Инвентарь | Он необходим для плодотворной организации трудового процесса. Инвентарь должен рассчитываться по одной единице на одного человека минимум |
|  | Медицинский персонал | Он осуществляет осмотр перед рабочим днем, а также должен оказывать содействие в экстренных случаях, связанных со здоровьем во время рабочего дня |
|  | Воспитатели и вожатые | Ответственное лицо за здоровье детей во время рабочего дня, который действует строго следуя должностной инструкции |
|  | Подростки, заинтересованные в данной деятельности | Выполнение работ по благоустройству территории города |
|  | Внешние условия, способствующие организации данной деятельности | Отсутствие запретов на организацию подобной деятельности в связи с различными внешними факторами (эпидемия, военные действия и прочее) |
|  | Финансирование со стороны муниципалитета (муниципалитет, ЦЗН, работодатель) | Оплата труда молодежи |

17. Выгодополучатели

(*регион, предприниматели, жители т.п.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель / группа выгодополучателей | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики |
|  | Подростки в возрасте от 14 до 23 лет | Официальное трудоустройство.  Заработная плата, которая рассчитывалась исходя из МРОТ. Организация досуговой деятельности во время каникулярного периода. Питание |
|  | Родители | Организация времени подростка в первой половине дня во время каникул.  Организация питания в течение рабочего времени.  Организация отдыха и профилактических мероприятий для детей |
|  | Образовательные организации и муниципалитет | Организованная полезная деятельность подростков по благоустройству территорий.  Профилактика правонарушений.  Работодатель получает возможность отправить часть персонала в очередной отпуск летом, за счет найма подростков на работу |

18. Затраты на реализацию практики:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат | Источник финансирования |
|  | Оплата труда подросткам | 2018 год: 871 537р. 56 коп.  2017 год: 577 685р. 34 коп.  2016 год: 469 585р.07 коп. | Муниципальная программа «Физическая культура, массовый спорт и молодежная политика города Сарова Нижегородской области» |
|  | Оплата труда вожатым и другому привлеченному персоналу | Рабочее время привлеченного персонала пересматривается и реорганизуется по взаимному согласованию с основным работодателем путем составления дополнения к трудовому договору или приказа на период работы ЛТО. (Например, вожатым становится педагог подведомственного учреждения, но его график работы изменяется под режим работы ЛТО, таким образом, чтобы у педагога не было переработанных часов) | Основной работодатель |

19. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| 225 подростков в рамках работы ЛТО были временно трудоустроены, с введением возможности трудоустройства студентов стало возможно обеспечивать трудоустройство не только подростков, но и молодежь в возрасте от 18 до 23 лет, являющихся обучающимися ВУЗОВ и СУЗОВ |

20. Краткая информация о лидере практики/команде проекта *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Начальник лагеря: Субботина Э.О.  Вожатые: Глотов М.А., Брагин Д.Г., Гараева Ю.А., Шимаров Р.С., Ульяхин Д.А., Шестова Ю.В., Кочкин А.Т., Щербинина А.И., Зламина Н.В.  Уборщица: Гончарова Л.В., Бнятова М.Б.  Социальный педагог: Гараева Ю.А. (образование высшее, 1 категория),  Педагог-психолог: Кочкин А.Т.  Педагог-организатор: Петраускене О.Ю. |

21. Ссылки на интернет-ресурсы практики

*Ссылки на официальный сайт практики, группы в социальных сетях и т.п.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование ресурса | Ссылка на ресурс |
|  | Сайт Молодежного центра | <http://mc-sarov.ru/> |
|  | YouTube.com Репортаж о деятельности 2019 год | <https://www.youtube.com/watch?v=x4A5ENnpZlA> |
|  | ЛТО в группе «Вконтакте» | <https://vk.com/mc_sar?w=wall-57159868_2019> |
|  | ЛТО в группе «Вконтакте» | <https://vk.com/wall176450678_285?w=wall176450678_285> |
|  | ЛТО в группе «Вконтакте» | <https://vk.com/mc_sar?w=wall-57159868_2021> |
|  | YouTube.com Репортаж о деятельности до 2019 | <https://vk.com/kanal_16?w=wall-5361773_9012> |
|  | ЛТО в группе «Вконтакте» Деятельность ЛТО и Молодежной Биржи труда | <https://vk.com/im?sel=506185510&z=video-57159868_166076218%2Fa4697635791c08f7bd> |

22. Список контактов, ответственных за реализацию практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный (ФИО, должность) | Телефон, электронная почта |
| 1. | Кочкин Андрей Тимурович: педагог-психолог Субботина Элина Олеговна: методист | 8(83130)99112 |